

## VOORWOORD

Het afgelopen jaar was een turbulent jaar.  
Oudere vrouwen kregen veel aandacht in de vrouwenbeweging.  
Onze medewerking wordt voor veel onderwerpen gevraagd.  
Daaraan proberen we zo veel mogelijk te voldoen.  
Ondanks de hoge leeftijd zijn veel WOUW- vrouwen nog springlevend.  
De themagroepen lopen goed. Zij zijn de wortels van de organisatie en hebben de taken met andere organisaties overgenomen van het bestuur.  
Daarover is in het afgelopen jaar veel tijd besteed in de vorm van beleidsdiscussies en het vinden van een andere organisatiestructuur  
We kwamen in de problemen voor het invullen van de praktische bestuurstaken.  
Hoewel die nog niet zijn opgelost, gaan we met goede moed verder met de inhoudelijke bijdragen om oudere vrouwen op de kaart te zetten, zowel in het vrouwen- als in het ouderenbeleid.

Het coördinatieteam.

## VERANTWOORDING VAN DE BIJDAGEN IN DIT JAARVERSLAG 2014

Dit verslag is bedoeld voor leden, belangstellenden en verwante organisaties en voor de subsidiegever de gemeente Amsterdam.

Bijdragen zijn geschreven door leden van de themagroepen en het coördinatieteam.

Dit is een uitgave van WOUW Amsterdam, Plantage Middenlaan 14; 1018 DD Amsterdam.

Tel. 020 752 51 92 ; bankrekening nr NL 16 INGB 0000 445 738

Email: [wouw.amsterdam@gmail.com](mailto:wouw.amsterdam@gmail.com)

Website: [www.wouw-amsterdam.nl](http://www.wouw-amsterdam.nl)

### DE ORGANISATIESTRUCTUUR.

Het bestuur bestond in januari uit de volgende vrouwen:

Eeva Kriek- Tuovinen	voorzitter
Ita Muller	secretaris
Marianne Ketel	penningmeester
Truus Baaij	2 <sup>e</sup> secretaris
Truus Dekker	lid

Zij besloten een structuurwijziging voor te bereiden, waarvoor in februari een beleidsdag werd georganiseerd. O.l.v. Josée Rothuizen werden voorstellen besproken om te komen tot een klein dagelijks bestuur met daarnaast een bestuur bestaande uit afgevaardigden van de themagroepen. Deze constructie werd voorgelegd aan de A.L.V. in april, waarbij het hele bestuur aftrad. Helaas ontbraken nieuwe kandidaten voor de d.b. functies.

Alleen de penningmeester Marianne Ketel werd herkozen in haar functie. Daarnaast werden Saar Boerlage, Dini Eekhuis en Madelien Krips gekozen in het algemeen bestuur.

Toch werd in mei het bestuur overgedragen aan dit groepje

### Coördinatieteam

Hoewel niet een bestuur vormend besloot deze groep voorlopig de zaken op orde te houden. De meest noodzakelijke taken werden verdeeld om over de zomer heen te tillen.

De themagroepen, (die eerst projectgroepen heetten, daarna werkgroepen) zouden hun eigen koers varen in de geest van de beleidsafspraken binnen WOUW.

In september werden plannen gesmeed om tot een andere organisatiestructuur te komen.

Formeel werd het d.b. Marianne Ketel, penningmeester ; Saar Boerlage secretaris en Dini Eekhuis, voorzitter.

Er vond een brainstorm- bijeenkomst plaats met een organogram waarin 5 themagroepen elk een part van de verantwoordelijkheden op zich neemt en het coördinatieteam als een spin in het web zorgt voor samenhang.

De afgevaardigden uit de themagroepen waren per eind december:

Bijbelgroep	Cor van Parreren	
Feminisme	Madelien Krips	reserve Fenna Bolderheij
Multicultigroep	Eeva Kriek- Tuovinen	
Welzijn en zorg	Dini Eekhuis	
Wonen	Saar Boerlage	reserve Ada Beens
Penningmeester	Marianne Ketel	

Zij vormen samen het coördinatieteam.

## Rondbrief

Het contact met de leden werd voortgezet met de ongeveer maandelijks verschijnende rondbrief. Deze wordt per email verstuurd.  
De vrouwen zonder email ontvangen de rondbrief per post.  
De verzending vindt plaats onder leiding van Truus Dekker.

## Website

In januari werd de website [www.wouw-amsterdam.nl](http://www.wouw-amsterdam.nl) gelanceerd met een gezellige informatie- en ontmoetingsmarkt.  
Met veel inzet van verschillende WOUW- leden, zowel inhoudelijk als financieel, lukte het ons een website te openen. Eerst helaas zonder nieuwsknop, omdat een websitebeheerder met kennis van zaken ontbrak. Renée Andeweg bood aan het beheer op zich te nemen. Zij zorgde ervoor, dat (on) regelmatig vernieuwing van aankondigingen en verslagen plaats vond.  
Tot onze vreugde ontvingen we een eenmalig subsidie van de gemeente als bijdrage in de kosten.

## Huisvesting

De kosten van huisvesting drukken (te) zwaar op het budget van WOUW.  
Omdat het huurcontract een periode van 5 jaren bestrijkt, is het eind december opgezegd per 31 december 2015. In het najaar van 2015 zullen we ons bezig houden met het zoeken van een nieuw onderkomen.

## Financiën

Door een zuinig beleid te voeren, lukt het de kosten binnen de begroting te houden.  
WOUW heeft een ANBI- status gekregen, waardoor grotere giften kunnen worden afgetrokken van de inkomstenbelasting. Hopelijk een stimulans voor vrouwen om een deel van hun reserves aan WOUW te schenken.

## Leden

Per 31 december 2014 bedraagt het ledental 120. Hiervan zijn ongeveer de helft actief in de themagroepen.

## Algemene bijeenkomsten

In de loop van het jaar werden diverse beleidsmiddagen gehouden waarin over de toekomst van WOUW werd gebrainstormd en/ of besluiten werden genomen.  
Centraal daarbij stonden de Algemene Leden Vergaderingen in april en december waarin vergaande besluiten over de voortgang van WOUW werden genomen.  
Verder werden in het begin van het jaar de website en de afronding van het S.P.E. project “Het Heft in eigen Handen houden” in het zonnetje gezet. Beide bijeenkomsten waren goed bezocht. Er was veel belangstelling van andere vrouwenorganisaties.

In mei organiseerde de themagroep multiculti een algemene bijeenkomst waarin we discussieerden over de cultuurverschillen tussen onze eigen afkomst en het samensmelten in Amsterdam.  
In juni vond de seizoenafsluiting plaats met een “SALON” in Akantes. Helaas ook de laatste salon, omdat Akantes haar deuren moest sluiten.  
In september stond het onderwerp allimentatie op de agenda, geïnitieerd door de themagroep Feminisme. Het leverde felle discussies op, omdat de meningen hierover zeer verdeeld waren.  
Eind september organiseerden de themagroepen “welzijn en zorg” en “wonen” samen een bijeenkomst met het thema “eenzaamheid en verbinding”. Inleidster was Jeannette Rijks, eenzaamheidsdeskundige.

In november was er een vervolg- bijeenkomst cultuurverschillen van de multicultigroep.

## DE THEMAGROEPEN.

De verschillende themagroepen hadden hun eigen bijeenkomsten meestal eenmaal per maand. Elke groep heeft haar eigen verslag geschreven.

### 1. de bijbelgroep

De Bijbelgroep is een fijne groep met betrokken vrouwen. In een open sfeer kunnen we precies zeggen wat ons op het hart ligt. En omdat we proberen de verhalen naar deze tijd te trekken valt er heel wat te praten.

Eind vorig seizoen hadden we samen besloten om met enige bijbelse vrouwen in het nieuwe seizoen te beginnen.

Cor van Parreren wilde graag Esther nog een keer lezen en Janna v.d. Baan Ruth.

Dat besloten wij dus en ook dat zij zelf de inleidingen zouden houden.

Omdat we de eerste bijeenkomst na de vakantie elkaar wilden bijpraten kwamen we niet klaar met het boek Esther. Dat vervolgden we in oktober.

In november begonnen we met Ruth, ingeleid door Janna en in december lazen we dit verhaal verder uit. We lazen die maand ook nog over Tamar en Rachab.

Mattheüs vermeldt deze drie laatste vrouwen in zijn geslachtslijst van Jezus.

Omdat de leidster, Wil Bots, in december ziek was, kon zij in januari de groep niet leiden. Dat was geen probleem. Frederiek Hunfeld kwam met het voorstel om als inleiding op het lezen van "De Handelingen der Apostelen" over de omgang van Paulus met vrouwen te praten. Was Paulus echt zo vrouw- onvriendelijk als wij denken?

Samen met Ada Beens besprak zij in januari het boek van Vic Meijer hierover. Het schijnt dat de Romeinen, die anders tegenover vrouwen stonden, het een en ander aan de teksten van Paulus' brieven veranderd hebben.

Inmiddels was de jaarvergadering van de WOUW geweest en Cor heeft als afgevaardigde van onze groep zitting genomen in het Coördinatieteam.

In februari zijn we begonnen met het lezen van "De handelingen der Apostelen"

Na een inleiding van Wil hebben we de eerste twee hoofdstukken samen gelezen. Ada stelt voor om per keer 3 hoofdstukken te lezen, want het boek heeft er 28 en anders doen we er wel heel lang over. Dat is in maart gelukt en we gaan vrolijk verder.

We zijn met ons achten, maar helaas heeft één van de leden een paar keer moeten afzeggen wegens ziekte.

Wil Bots

## 2. Feminismegroep

Leden: Annet Haak, Wil Merkies, Truus Dekker, Eeva Kriek, Mar van Spreuwel, Maria Verheggen, Dini Eekhuis, Brit de Jong, Hermien Don, Cor van Parreren, Winny Dijkstra, Madelien Krips (vz), Marjan Nieuwenhuis (secr).

De feminismegroep loopt erg goed en de betrokkenheid bij het onderwerp 'Wat is goed/feministisch ouder worden' is groot. Er zijn meer onderwerpen dan we kunnen bespreken. De eerste helft van de vergadering begint met mededelingen, nieuwtjes en ingekomen stukken. Daarna volgt een rondje 'goed en slecht'. Hierbij geven de deelnemers aan wat hun is opgevallen in het nieuws of in het dagelijks leven ten aanzien van vrouwen, wat hun energie geeft of juist stoort.

Vaak is er aandacht besteed aan het beleid, de bestuursvorm en de website van de Wouw. Ook aandacht voor de gemeentelijke en Europese verkiezingen en de aanmelding als lid bij de Nederlandse VrouwenRaad.

Na de pauze bespreken we vaak een artikel wat iedereen gelezen heeft met een huiswerkopdracht. Via een rondje bespreken we dit en dat is heel motiverend, vooral omdat iedereen zo'n verschillende reactie heeft zo'n artikel.

Vier keer heeft het artikel van Sandra Lee Bartky '*Ongeplande overbodigheid: Enkele bespiegelingen over ouder worden*' op de agenda gestaan.

Hierbij waren de huiswerkopdrachten: - 'Het uitwerken van een punt van verlies'. *Hoe kan je hiermee omgaan? Hoe zou je het kunnen 'oplossen'?*

- 'Neem een object of foto van vroeger mee', *en daar omheen vertellen waarom dit een dierbare herinnering is.*

- 'De kracht van het verlies'

Naar aanleiding van vier lezingen bij de VU over Grey Power, waar veel vrouwen uit de feminismegroep naar toe zijn geweest, hebben we gepraat/gediscussieerd over:

'Het eeuwige leven', *dat we allemaal 100 worden.*

'Preventie Ouder Worden', *noodzaak?* Waar aan de hand van een video over werd gediscussieerd.

Verder hebben we nog als gespreksonderwerpen gehad:

- Hoe blijf ik geïnspireerd (nieuws/boeken/mensen, etc.) Wat triggert me?
- Hoe blijf ik maatschappelijk geïnspireerd? Hoe blijf ik betrokken?

En 'Wat is voor jou een inspirerende zin, wat doet je glimmen'

Ook deze onderwerpen werden steeds besproken aan de hand van huiswerkopdrachten.

Extra activiteiten:

Kraampje van de feminismegroep bij de presentatie van de website van de Wouw in januari.

Het schrijven van een blog voor de website van Atria n.a.v. hun in september uitgekomen factsheet 'de nieuwe mantelzorger v/m', met de titel 'Mantelzorg en de invloed op economische zelfstandigheid' in november.

(Marjan Nieuwenhuis, Madelien Krips)

## **Werkgroep Economische Zelfstandigheid van Vrouwen, 2014**

Deze werkgroep was in het voorjaar 2013 uit elkaar gevallen vanwege interne strubbelingen binnen de Wouw. Het onderwerp waaraan deze werkgroep werkte is echter nog heel actueel. Daarom werd begin 2014 besloten om het lidmaatschap van de Nederlandse VrouwenRaad (NVR) te verwerven in verband met een binnenkort in te dienen wetsontwerp partneralimentatie. Partneralimentatie heeft van alles te maken met economische zelfstandigheid, vandaar dat er een werkgroep binnen de NVR is opgezet onder de naam 'economische zelfstandigheid – partneralimentatie'.

Na het in orde maken van de aanmeldingsformulieren volgde op 13 mei een kennismakingsgesprek.

Op de ALV van 22 mei van de NVR heeft de Wouw zich voorgesteld aan de andere lidorganisaties van de NVR. Op 20 juni is de werkgroep 'economische zelfstandigheid – partneralimentatie' via de Commissie Belangenbehartiging & Beleidsbeïnvloeding een officiële werkgroep van de NVR geworden.

Op 12 augustus en 20 november zijn twee brieven naar de lidorganisaties van de NVR gestuurd met informatie over de opzet van een studiegroep en een expertgroep met een uitnodiging voor deelname. Half september was de eerste werkgroep vergadering.

Extra activiteiten:

Standje Economische Zelfstandigheid van Vrouwen bij de presentatie van de website van de Wouw in januari.

Half september werd een studiemiddag voor de Wouw-leden over partneralimentatie georganiseerd. Hier bleek hoe verschillend er door Wouw-leden over dit onderwerp wordt gedacht.

(Marjan Nieuwenhuis)

### **3. Multicultigroep**

Er zijn vijf leden.

We kwamen 10x bijeen. Eeva Kriek-Tuovinen verving Virry de Vries Robles in verband met ziekte. Twee leden hadden een gesprek met de heer El Mesri van de multiculturele gehandicapten organisatie. De vraag van de WOUW- vrouwen was: Hoe verbeter je het contact met migrantenvrouwen. Het advies: doe iets aan het besloten imago van Wouw. Verder werd verwezen naar de vrouwengroep De Bloem. Besloten werd uiteindelijk om het advies voor kennisgeving aan te nemen, vanwege de paternalistische aspecten. Dineke is naar bijeenkomsten van de Bloem/Oosterpark gegaan. Daar wordt uitgebreid gediscussieerd en het contact met die vrouwen groeit. Het werkt het beste als men de mensen in hun eigen ruimte opzoekt.

Binnen Wouw zijn er ook cultuurverschillen. Themamiddag discussie: De verschillen blijken soms nog tamelijk groot. Het contact met de VVR is nihil geworden. In november 2014 was er een themamiddag voor alle WOUW- vrouwen. Eeva Kriek-Tuovinen verzorgde de inleiding, er werd gediscussieerd in groepjes. Het was interessant, maar helaas waren er weinig belangstellenden.

Uit verslag ALV december 2014.

#### 4. Welzijn en Zorg

Deze groep telt 11 leden, er werd 7x vergaderd in een fijne sfeer. Voorzitter rouleert. Truus Baaij maakte de verslagen. Helaas werd zij ziek. Anneke Schmidt heeft het overgenomen.

In het voorjaar waren we vooral bezig met het onderwerp “eenzaamheid”.

In september hielden we daar een grotere bijeenkomst over samen met de themagroep Wonen.

Jeannette Rijks verzorgde een workshop over “eenzaamheid en verbinding”.

“WANT AAN EENZAAMHEID MOET JE IETS DOEN, ZELF.”

In de themagroep praatten we na . Er ontstond discussie over “eenzaamheid moet je zelf aanpakken” en “er zijn mogelijkheden dat anderen je er uit helpen”. Voorbeeld: een project als Akropolis waar je met gelijkgestemden kunt gaan wonen.

In november spraken we over in de gemeenteraad te nemen besluiten over het onderwerp WMO.

In december hielden we ons bezig met de bijeenkomst in de Muiderkerk: Ouderen en

Bezuinigingen (o.a. haltes openbaar vervoer die verdwijnen).

Ook de 4 bijeenkomsten van “Grey Power” in de VU werden besproken.

Op verzoek van Atria leverden we een blog over mantelzorg in. Deze werd geplaatst op de websites van Atria en Wouw-Amsterdam.

De onderwerpen “naar het levenseinde en euthanasie” blijven ons bezig houden.

Ook de zorg van de huisartsen “hoe om te gaan met voortschrijdende ziekten en gebreken van ouderen” is een onderwerp dat onze belangstelling heeft. Contacten werden gelegd met de Vereniging van Amsterdamse Huisartsen en ELA (eerste lijn) . Dini Eekhuis nam deel aan een forum voor een zaal met huisartsen, als inleiding voor workshops over dit onderwerp. De inbreng werd in de themagroep voorbereid.

ELA had subsidie ontvangen voor een aantal bijeenkomsten met ouderen, getiteld “De Dappere Patiënt”. Wouw-Welzijn en Zorg is uitgenodigd om mee te doen In de voorbereiding. Samen met iemand van ELA en een huisarts zijn Dini Eekhuis en Truus Dekker actief.

De eerste bijeenkomst (met WOUW- vrouwen) zal op 26 januari 2015 worden gehouden.

Op 11 december 2014 was Dini Eekhuis op TV in het programma Andere Tijden over het onderwerp “Plaatsing in verzorgingshuizen rond 1980”

De Nederlandse Vrouwen Raad wil iemand aanstellen in verband met decentralisatie van zorg. Er is een stuk hierover binnen gekomen.

KOZ (Kring Ouderen Zorg) van de universiteiten doen al jaren onderzoek in Ouderenzorg in samenwerking met de ouderen zelf. Veel WOUW-vrouwen werken hieraan mee.

Nu is er opnieuw subsidie gekregen om die onderzoeken te implementeren met artsen, wijkverpleging, ziekenhuizen. Er werd € 25.000 ontvangen via het NPO (Nationaal Programma Ouderenzorg).

Samenvattend is de themagroep Welzijn en Zorg vooral veel bezig in diverse structuren mee te praten en denken over gezondheidszorg voor ouderen. We letten met name op de verschillen tussen mannen en vrouwen, omdat veel onderzoek gericht is op mannen. Daardoor pakken medicijnen vaak verkeerd uit op de gezondheid van vrouwen.

Dini Eekhuis



## 5. Wonen

De groep kwam in 2014 acht maal bijeen. Er was in 2014 een vaste kern van zes vrouwen. Gemiddeld zaten er acht vrouwen om de tafel.

De onderwerpen waren divers. Bijna steeds sloten wij aan bij recente gebeurtenissen. Het jaar 2014 had twee voor ons belangrijke thema's : a. de verkiezingen in maart en de daarop volgende plannen van een nieuw gemeentebestuur en b. de bezuinigingen die indirect leiden tot een ander woonbeleid voor ouderen.

ad a. Vanuit onze themagroep is er een voorstel gedaan om ons tot de fractievoorzitter van D66 te wenden om hem er aan te herinneren, dat hij kort voor de verkiezingen op de t.v. beloofd had, dat de Hulp bij het Huishouden geheel zou worden gehandhaafd. Het werd een voorstel dat behandeld werd op de voorjaarsvergadering van WOUW en daarna door ons als 'open brief' is verzonden aan de leden van de gemeenteraad en aan de pers.

Wij hebben voorts contact gehad met leden van de gemeenteraad, die bij de invulling van het coalitie-akkoord met ons gaarne wilden overleggen. Het heeft echter lang geduurd voordat de nieuwe bestuurders een woonvisie formuleerden. In 2014 gebeurde dat slechts in de marge. Pas in mei 2015 komt er een woonvisie voor ouderen in de Gemeenteraad aan de orde.

ad b. De bezuinigingen op 'zorg', die vanuit 'den Haag' opgelegd worden betreffen o.m. het sluiten van een groot aantal verzorgingshuizen. Ouderen gaan veel langer zelfstandig thuis wonen. In Amsterdam gaan er nu jaarlijks 500 minder mensen naar een verzorgingshuis. De themagroep is daarover zeer verontrust. Dat betreft twee aspecten: het tekort aan betaalbare woningen voor ouderen (en gehandicapten) dat in Amsterdam al jaren toeneemt, zal door die sluiting nog veel ernstiger worden en bovendien, mede doordat er nog veel meer bezuinigingen bij 'welzijn en zorg' doorgevoerd worden zullen veel meer ouderen vereenzamen. Vanwege het risico op vereenzaming schreef de themagroep een brief aan de gemeenteraad met het verzoek om de gemeentedag (die relatief weinig van het stadsbudget vraagt) weer in te voeren. We kregen zowaar antwoord van de wethouder: een goed idee, maar de uitvoering moet u zelf regelen en bekostigen! De themagroep heeft vervolgens besloten dit voorstel in te brengen bij het Overleg Ouderenorganisaties Amsterdam, een actieve groep, waarin WOUW vertegenwoordigd is. Of er ooit weer een gemeentedag komt, is nog steeds onzeker.

Het thema eenzaamheid is in 2014 door onze groep samen met de groep 'welzijn en zorg' aan de orde gesteld in een openbare bijeenkomst. We verwijzen naar het verslag van 'welzijn en zorg'. Onze themagroep heeft voorts van harte meegeleefd met wat er door Wouw/vrouwen op het terrein 'bouwen en wonen' is gepresteerd of is op gang gezet. Wij vermelden hier de, sinds maart 2014 concrete plannen van een Akropolistoren op het Zeeburgereiland. Op elke bijeenkomst was dat wel een agendapunt. Ook andere plannen, zoals die ontwikkeld worden door 'Eigenwijs met Leegstand' een initiatiefgroep voortgekomen uit ons midden, hadden onze aandacht. In najaar 2014 kwam daarbij het protest tegen de verbouw van de Wittenberg tot een soort hotel. Kortom, in 2014 is er op een betrokken wijze meegedaan aan het verbeteren van de woonsituatie van oudere vrouwen in Amsterdam.

Saar Boerlage

### Overige groepen

#### Leesclub

Ook dit jaar kwam de leesgroep "vrouwen in andere culturen" weer 5x bijeen.

Elk boek ontlokt steeds weer levendige gesprekken over vrouwenlevens, zowel die van de romanfiguren als die van ons.



Ook de diversiteit van culturen blijft bron van verwondering. Het is soms verfrissend je eigen cultuur door de ogen van een ander te bezien. Zo ook om te zien hoe anders, ons bekende problemen in andere culturen opgelost worden.

Kortom we kunnen en willen nog jaren doorgaan.

We bespraken dit jaar:

Cynthia McLeod	Hoe duur was de suiker?
Marilene Felinto	de vrouwen van Tijucopapo
Fethiye Cetin	het geheim van mijn grootmoeder
Naima El-Bezaz	Vinexvrouwen
Taye Selasi	Ghana ga weg

Frederiek Hunfeld

Eetgroep

Deze bestaat uit vier leden. Zij eten regelmatig samen in verschillende restaurants. Tijdens het eten worden actuele gebeurtenissen uitgewisseld.

Contacten met andere organisaties.

Contacten worden onderhouden met:

Service Punt Emancipatie  
Nederlandse Vrouwen Raad  
Women Inc.  
Atria

Voor de contacten met andere vrouwenorganisaties zie ook de feminismegroep.

Ouderen Organisaties Amsterdam

Netwerk Ouderen Advies Raden

Cliëntenbelang

AMC

VU

Nationaal Programma Ouderenzorg

Eerste Lijnsorganisaties Amsterdam

Vereniging van Amsterdamse Huisarten

Voor de contacten met ouderenorganisaties en anderen zie ook “wonen” en “welzijn en zorg”.

WOUW-vertegenwoordiging bij het Overleg Ouderenorganisaties Amsterdam.

Tevens enige info over het Nationaal Programma Ouderen, waaraan WOUW officieel meewerkt.

In het OOA werken samen de grote ouderenorganisaties van Amsterdam. Dat zijn: ANBO, PCOB, KBO, NOAR, NOMA en WOUW. Deze organisaties hebben veelal 1 of 2 vertegenwoordigers in het OOA. Het overleg vindt meestal maandelijks plaats en heeft een prettige sfeer.

Al enige jaren werkt het OOA met vier speerpunten: Zorg en Welzijn, Wonen, Mobiliteit en Koopkracht. Bij het speerpunt 'Zorg en Welzijn' schuift ook een vertegenwoordiger van het Amsterdamse Netwerk ouderen van het Nationaal Programma Ouderenzorg (NPO) aan.

Het OOA stelt zich als doel voor ouderen in Amsterdam belangen te behartigen. De doelgroep ouderen wordt ruim gedefinieerd: alle Amsterdamse 65 plussers. Er is echter in de praktijk in verhouding meer aandacht voor kwetsbaren, waaronder dan verstaan wordt ouderen met ernstige kwalen of gebreken, ouderen met een laag inkomen en ouderen zonder goed sociaal netwerk of alleenwonend.

Het jaar 2014 heeft veel inzet gevraagd vanwege de raadsverkiezingen. Er is door het OOA vaker dan in eerdere jaren ingesproken en er zijn talloze gesprekken geweest met raadsleden en een enkele wethouder. Er is, constateren de leden van het OOA, in 2014 een groeiend begrip bij de autoriteiten gekomen over het in de knel raken van de kwetsbare ouderen.

Het nieuwe coalitie-akkoord biedt mogelijkheden en officieel is er nu in Amsterdam (net als elders) een wethouder die de ouderenbelangen in zijn portefeuille heeft. Kortom er is optimisme.

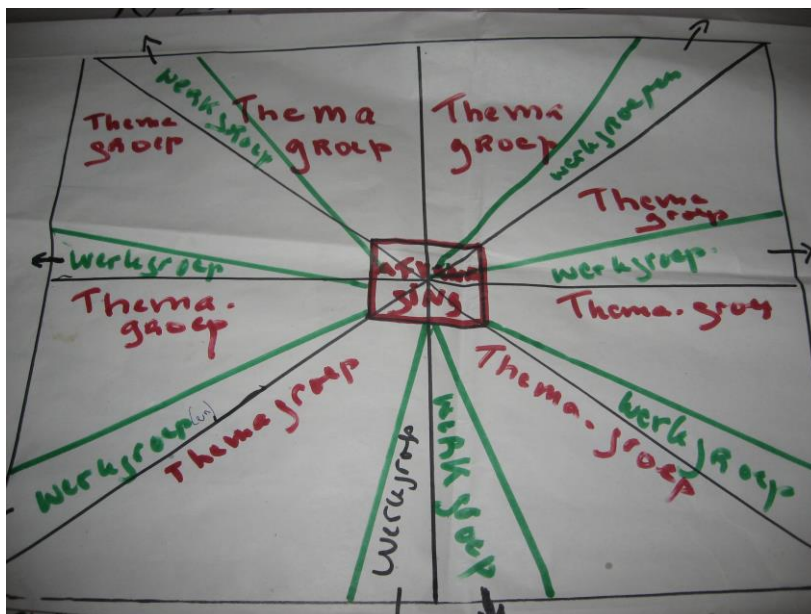
Ook de contacten met de huurdersvereniging Amsterdam (de HA) en met de reizigers adviescommissie (RAR) zijn versterkt.

Saar Boerlage is de WOUW-vertegenwoordigster in het OOA. Over en weer is er goed contact via de themagroepen 'Wonen' en 'Welzijn en Zorg'. In 2014 was Mia Fiedeldy Dop de vertegenwoordigster van het NPO in het OOA. Zij is nu vervangen door een PCOB-er: Erik van Geijn. Erik en Saar trekken nu de NPO-kar voor zover het de ouderen die via het VUmc meedoen, betreft. In 2015 komt er waarschijnlijk een nieuwe Amsterdamse NPO-structuur. De samenwerking tussen VUmc en AMC zal dan worden hersteld.

In het OOA worden de werkzaamheden verdeeld. In de praktijk worden de meeste reacties op gemeentelijke stukken voorbereid door actieve leden van het NOAR. Dat geldt met name voor de reactie op belangrijke documenten zoals de WMO-verordening en het meerjarenbeleidsplan van het sociaal domein.

Omdat in het NOAR enige Wouw-vrouwen heel actief zijn, was de inbreng van WOUW op het gemeentelijk beleid ook informeel in 2014 goed geregeld.

Bijlage: Organogram van de nieuwe structuur. W O U W W A T N O U ?



## Voortgang van WOUW na het brainstormen op maandag 6 oktober in de SALON.

Hoewel de opkomst wel wat groter had mogen zijn, was er inhoudelijk een goede discussie. (zie het verslag van 6/ 10)

Vrijblijvend filosofeerden we over mogelijkheden en wenselijkheden aan de hand van de discussievragen. Madelien tekende op een flap zoals het zou kunnen worden. Zie de tekening hierboven.

Wat is de volgende stap voor WOUW?

Met de aantekeningen van de bijeenkomst heeft de coördinatiegroep een aantal conclusies getrokken uit de daar gesteld dilemma's.

Op de Algemene Leden Vergadering in december 2014 zullen spijkers met koppen moeten worden geslagen, hoe met de beschikbare vrouwkracht gewoekerd kan worden.

Een netwerkorganisatie is op dit moment het best in te passen in WOUW.

Dat betekent dat in de organisatiestructuur communicatie en verantwoordelijkheden anders moeten worden geregeld.

Toelichting bij het organogram:

De thema's waarin nu gewerkt wordt in redelijk tot goed draaiende werkgroepen krijgen meer zelfstandigheid. Wij noemen dat themagroepen. Daarin zitten vrouwen die het prettig vinden af en toe met elkaar over het thema te discussieren en vrouwen die met de resultaten naar buiten willen treden, naar andere vrouwen en/of ouderen.

De laatste vormen de werkgroep van de themagroep. Zij worden inhoudelijk gevoed in de themagroep. Zij organiseren ook jaarlijks één of meer themabijeenkomsten, waar alle WOUW leden voor uitgenodigd worden en met name de andere themagroepen hun licht laten schijnen over meerdere onderwerpen dan hun eigen thema.

Themagroepen zijn nu:

Welzijn en zorg

Wonen

Feminisme

Multi culti

Bijbel

Eetgroepen

Leesgroepen

## Netwerkorganisatie

Hoe regelen we de organisatiestructuur, de communicatie en de verantwoordelijkheden.

Zoals bij het organogram te zien is, staan in het centrum van het spinneweb de afgevaardigden van de themagroepen. Deze coördinatiegroep bestaat uit afgevaardigden van **elke** aangesloten themagroep van WOUW. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de communicatie met de leden. Zij bepalen gezamenlijk hoe de noodzakelijke werkzaamheden betreffende financiën en secretariaat worden ingericht. (uit de leden; vrijwilligers, betaalde krachten).

Losse leden kunnen zich aansluiten bij één van de themagroepen of incidenteel deelnemen via een oproep aan alle leden.

Aan de thema/ werkgroepen,

Het coördinatieteam, tegen wil en dank zonder bestuur aan de slag gegaan, heeft haar voorbereidende werk gedaan. Zij treden af op de A.L.V. en zullen WOUW overdragen aan het spinnenweb van de gezamenlijke themagroepen, die een afgevaardigde hebben gekozen in het coördinatieteam.