



Netwerk maatschappijkritische 50+vrouwen
Postadres Kerkstraat 123, 1017 GE Amsterdam
Email wouw.amsterdam@gmail.com | www.wouw-amsterdam.nl
Giro IBAN NL 16 INGB 0000 4457 38 | wouw.financien@gmail.com
Kantoor Maandagmiddag van 1.30 tot 4.30, Kerkstraat 123, 020 6382205

JAARVERSLAG WOUW 2023

VOORWOORD VAN HET BESTUUR

Het afgelopen jaar heeft in het teken van de samenstelling van het bestuur gestaan omdat de voorzitter en de penningmeester zijn afgetreden. Over de bestuursamenstelling hebben we gediscussieerd bij de overleggroep en er is een extra Algemene Jaarvergadering georganiseerd. Begin november werd voorlopig bestuur ingesteld met vijf leden.

Een ander belangrijk punt is dat de werkgroep Welzijn & Zorg weer is gestart.

De andere werkgroepen hadden hun gebruikelijke vergaderingen. Wonen bracht hun eerste Nieuwskrant uit en de Feminismegroep schreef een ondersteuningsbrief aan Sigrid Kaag. In Opzij stond een interview uit de werkgroep Economisch Zelfstandig over partneralimentatie. Het koffiedrinken bij de Carrousel en de eetgroep gingen maandelijks door, hoewel het wel lastig was om weer op gang te komen na de onderbreking van corona.

De rondzendbrief met agenda, aankondigingen en nieuwtjes bleef maandelijks uitkomen en samen met ander nieuws op de website geplaatst.

Een zorgelijk puntje is dat de leden steeds een jaartje ouder worden en daardoor minder actief, hoewel dat niet voor iedereen geldt. Enkelen zeggen mede daardoor hun lidmaatschap op. Jaarlijks is er een financieel tekort, het voorstel is om de contributie met 5 euro per jaar te verhogen. Hierover wordt in deze vergadering gestemd.

Iets anders is dat als een werkgroep of lid een financiële uitgave wil doen dit eerst met de penningmeester wordt overlegd.

Marjan Nieuwenhuis
Bernardine Ensink

ALGEMENE ZAKEN

Vergaderruimte

In principe maken we voor onze bijeenkomsten gebruik van het Wijkcentrum d' Oude Stadt.

De werkgroep Wonen vergadert bij d'Oude Stadt en de Feminismegroep maakt gebruik van de tuinkamer bij Annet Haak. De rest van de vergaderingen is privé bij vrouwen thuis.

Voor de ALV is in het najaar een geschikte en betaalbare ruimte gevonden in de Rijnstraat met twee microfoon, zodat we elkaar beter kunnen verstaan.

Organisatie, overleggroep

Om wat meer van elkaars activiteiten op de hoogte te zijn komen we eens in het half jaar met enkele vertegenwoordigsters van de werkgroepen bij elkaar. Eind januari was de eerste en de tweede keer was 18 juli.

Zie de verslagen bij bijlage 1 en 2.

Werkgroepen

De vier werkgroepen van Wouw opereren onafhankelijk, mits passend binnen de doelstellingen van de vereniging. Dit betekent dat ze van het bestuur géén toestemming nodig hebben voor hun activiteiten. Wel wordt er, als er financiële afspraken gemaakt worden die niet binnen het budget vallen, contact opgenomen met de penningmeester.

Voor zowel de feminismegroep als de werkgroep wonen kunnen zich nog belangstellenden aanmelden.

Themamiddagen

De werkgroepen houden elkaar in principe op de hoogte van hun activiteiten door enkele keren per jaar een themamiddag te organiseren. In 2023 is er geen themamiddag geweest.

Bestuur tot 9 november

Madelien Krips, voorzitter, afgetreden op 9 november 2023

Marjan Nieuwenhuis, secretaris

Dineke Klijnsmit, penningmeester, afgetreden 24 april 2023

Jaarvergadering

De Algemene Leden Vergaderingen werden gehouden op 24 april en 9 november 2023, zie verslag bijlage 3. Een extra ALV was op 1 september over de bestuurssamenstelling en het 10 puntenplan.

Het **lidmaatschap** bedraagt € 20,- per jaar.

Cliëntenbelang, Dineke Klijnsmit is afgevaardigde.

Wouw is lid van de Nederlandse VrouwenRaad, Marjan Nieuwenhuis is afgevaardigde.

PR: Rondbrief – agenda – folder – website

Naast de maandelijkse agenda via een rondbrief en onregelmatige e-mails met nieuwtjes en informatie wordt af en toe informatie op papier gestuurd naar leden zonder e-mail.

De Folder moet binnenkort bijgewerkt worden vanwege een adreswijziging.

De Website wordt regelmatig bijgewerkt door de secretaris.

VERDERE ACTIVITEITEN

Deze activiteiten staan open voor iedereen, ook voor belangstellenden, en je hoeft je er niet voor aan te melden.

- Carrousel

Als vaste ontmoetingsmogelijkheid drinken we op elke 22^e van de maand koffie in de poffertjeskraam 'de Carrousel' aan het Weteringcircuit. Het is uitgegroeid tot een gezellig samenzijn met goede gesprekken vanaf half elf tot ongeveer twaalf uur, waarna we ook nog vaak poffertjes eten. Vanaf 29 januari kon deze activiteit het hele jaar weer doorgaan omdat de lockdown was opgeheven.

- Eetgroep

De eetgroep gaat één keer per maand uit eten in steeds een ander restaurant. Het restaurant wordt gezamenlijk uitgekozen. Staat open voor iedereen, opgave bij Dineke Kleinsmit. Ook de eetgroep heeft last gehad van corona, en het duurde tot na de zomer dat we weer gezamenlijk gingen eten. In het najaar maakten we er een lunch van omdat het dan vroeg donker en koud is.

- Draaimolen – informeel contact en uitwisseling

‘De draaimolen’ werd tijdens corona opgezet. Het is een digitale schrijfgroep. Wouw vrouwen die er voor voelen kunnen delen/uitwisselen/opmerkzaam maken wat ze graag kwijt willen. Er was veel belangstelling voor. In het voorjaar, na corona, is de draaimolen opgehouden.

- Manifestatie Tegen Seksueel Geweld.

Toevallig viel onze eerste koffieochtend samen met de manifestatie op het Museumplein. Op karton hebben we met veel plezier onze leuzen opgeschreven als ‘Woedende Oude Wijven Wouw’, ‘Oudere vrouwen solidair’, ‘Blijf van mijn lijf, Wouw’. Met ons viere zijn we naar het Museumplein gelopen om de vrouwen aldaar te ondersteunen. We hadden veel bekijks.

WERKGROEPEN

WONEN

Behalve de maand juli zijn we elke maand bij elkaar gekomen in het wijkcentrum d’Oude Stadt in de Kerkstraat. De opkomst was goed te noemen, we zijn in 2023 met negen vrouwen.

De sfeer is actief. Men zoekt naar berichten die betrekking hebben op wonen voor ouderen. Met name de corporaties in wording en de hofjes voor ouderen hebben onze belangstelling.

Ook zien we regelmatig Raadsinformatie van de wethouders Van Dantzig en Pels. Zij berichten over de woningnood en de bouwactiviteiten in de stad.

Met de afspraken met woningcorporaties gaat het minder goed. Er worden nog steeds benedenwoningen in de sociale sector verkocht. Dit terwijl de nieuwbouw van deze woningen voor de helft niet gebouwd wordt door allerlei financiële en economische omstandigheden. Het college zet in voor een complete, duurzame, betaalbare en inclusieve stad. Wij volgen dit aandachtig.

Tot slot kunnen wij vermelden dat er een eerste nieuwskrant is verschenen in het voorjaar voor alle Wouw-leden.

Diana van Putten, secretaris.

WELZIJN & ZORG

Tijdens de bijeenkomst over de Toekomst van de Wouw op 18 juli kwam de wens naar een herstart van Welzijn en Zorg naar voren.

In de zomermaanden is gepraat en overlegd met 7 vrouwen die al vóór corona in de werkgroep zaten en dat heeft geresulteerd in een échte herstart eind september met 6 leden. Elisabeth en Fenna zijn de trekkers. Zij bereiden de bijeenkomsten voor en zij voelen zich verantwoordelijk

voor sfeer, inhoud en voortgang. De eerste keren is ook tijd besteed aan kennismaking en 'eigen welzijn'. De werkgroep komt maandelijks bij elkaar in de plezierige huiskamer van Elisabeths woongroep.

De thema's waar we aan werken zijn: Mantelzorg door en voor ouderen, Levenstestament en 'Warm nee zeggen' (assertiviteit). Er worden telkens veel tips uitgewisseld, zowel op het gebied van welzijn, als op het gebied van zorg.

Fenna Bolderheij

FEMINISMEGROEP

Afgelopen jaar zijn we zeven keer bij elkaar geweest.

Thema's die aan de orde kwamen waren o.a.

1. Geweld en misbruik, ouderenmishandeling, Me#Too. Brief aan Sigrid Kaag geschreven op 9 september, we kregen een reactie van haar.
2. Hoe ziet voor 'feministes die ouder worden hun ideale oude dag eruit'?
Met o.a. bespreking van het boek van Liesbeth Woertman, 'Wie ben ik als niemand kijkt', over succesvol ouder worden, ook refererend aan Hedy d'Ancona, 'Vrolijk verval'.
3. 'Ouderenzorg voor en door ouderen', n.a.v. de nota van de Raad van Ouderen.
Persoonlijk (mantelzorg), samenleving ('hulp in de eigen buurt') en overheid
4. Moeders en dochters, vrouwen mét en zonder kinderen.
5. Macht en onmacht onder vrouwelijk leiderschap.

Toelichting op de thema's

Waar houdt de feminisiegroep zich mee bezig, via de 'Brede definitie'.

Zij houdt zich bezig met het heden, verleden en de toekomst van vrouwen.

Wat betreft het verleden stelt de feminisiegroep zich ten doel het feministische erfgoed vast te leggen, te bewaken en over te dragen aan de jongere generatie.

Wat betreft de toekomst houdt de feminisiegroep zich bezig met 'het ouder worden', en het voorkomen van problemen, het omgaan met de zorg en het plaatsen van de problemen in een maatschappelijke context.

Wat betreft het heden: in de feminisiegroep reageren we op hedendaagse discussies en op beleidsvoornemens zoals die bijv. aan de orde komen in de Nederlandse VrouwenRaad. Zo mogelijk proberen we nog een bijdrage te leveren aan de discussies en het beleid vanuit ons verleden en vanuit onze toekomstvisie kritisch te bekijken.

Iedereen die een bijdrage wil leveren vanuit haar specifieke achtergrond wordt uitgenodigd om een bijeenkomst voor te bereiden.

Bernardine Ensink en Marjan Nieuwenhuis

STUDIEGROEP ECONOMISCH ZELFSTANDIG

Weinig gebeurt dit jaar omdat de wet over partneralimentatie pas over twee jaar geëvalueerd zal worden. Hierover is contact opgenomen met het Bureau Clara Wichmann.

Op initiatief van Opzij kwam in het jan/febr nummer 2023 een artikel met een advocaat en Marjan Nieuwenhuis over een nieuwe regel die is ingevoerd om de hoogte van de partneralimentatie te berekenen. Hoe zal deze berekening uitpakken voor vrouwen? Is nog onduidelijk.

Ook is besproken met Clara Wichmann om uit te zoeken hoe het staat met de rechten van samenwonenden die uit elkaar gaan. Bij samenwonen vallen de meeste vrouwen toch weer in hun oude patroon terug dat ze parttime gaan werken en de zorg voor het huishouden en kinderen op zich nemen. Ze bouwen hiermee géén rechten op, bv voor pensioen en blijven bij een scheiding met lege handen achter. Het gaat om veel vrouwen in deze situatie, namelijk 1,2 miljoen vrouwen.

Marjan Nieuwenhuis

KONTACTEN MET ANDERE ORGANISATIES

Vrouwenorganisaties

Deelname aan bijeenkomsten van Nederlandse VrouwenRaad, Atria, Women Inc, VVAO, Clara Wichmann Bureau, Wouw-Nijmegen, Vrouwenbeweging in Finland Unioni, vooral met de ouderen vrouwengroep Elovenloje.

Ouderen

Enkele vrouwen namen deel op persoonlijke titel aan overkoepelende organisaties. In de werkgroep ouderenhuisvesting van het NOAR en het stedelijk overleg ouderenhuisvesting.

En verder deelname aan o.a. stadsdorpen en roze stadsdorp, vluchtelingenwerk en levenseinde-groepen, Cliëntenbelang, bijeenkomsten in de Nieuwe Liefde, de Balie en pakhuis De Zwijger.

Lidmaatschappen, zie agenda

- Cliëntenbelang, Dineke Klijnsmit
- Nederlandse VrouwenRaad, Marjan Nieuwenhuis
- Schaduwrapportage van het Netwerk VN-vrouwen, Marjan Nieuwenhuis
- 'Geweld tegen Vrouwen', een brede coalitie om geweld tegen vrouwen en meisjes te stoppen, opgezet vanuit de NVR 9 juni 2021, Bernardine Ensink

Bijlagen:

1. Verslag van overleggroep 1 februari 2023 - pag 6
2. Verslag overleggroep 18 juli 2023 - pag 8
3. Verslag ALV 9 november 2023 - pag 10
4. Toelichting op de bestuurssamenstelling - pag 12

Bijlage 1. Verslag Overleggroep 1 februari 2023

Aanwezig: Ada Beens, werkgroep wonen; Bernardine Ensink, feminismegroep; Dineke Klijnsmit, werkgroep wonen, bestuurslid; Madelien Krips, feminismegroep, bestuurslid; Marjan Nieuwenhuis, economische zelfstandigheid, bestuurslid.

De vergadering is bij Madelien, verslag Marjan.

De overleggroep bestond al enkele jaren en is verwaterd door de verhuizing van d'Oude Stadt naar de Kerkstraat. Op de laatste Algemene Leden Vergadering van 7 november 2022 is besloten om de overleggroep opnieuw in te stellen. Hier komt aan de orde hoe het in de werkgroepen gaat, waar aan gewerkt wordt en wat de plannen zijn. Het kan mede richting bepalen van de koers van de Wouw. Daarnaast kan de overleggroep dienen als ondersteuning van het bestuur en omgekeerd. Het verslag wordt besproken op de volgende ALV.

Structuur van de Wouw

Madelien licht een tekening toe over de structuur van de Wouw. Het is een bloem in een pot. De werkgroepen functioneren onafhankelijk van elkaar zolang dat binnen de doelstellingen past. Ze informeren in de overleggroep en in de ALV de anderen van hun activiteiten. Het bestuur is ondersteunend en wordt geïnformeerd als een werkgroep naar buiten treedt. Als er kosten aan verbonden zijn gebeurt dat in overleg met het bestuur.

Kennismakingsrondje – Hoe gaat het in de werkgroepen en wat zijn de plannen.

- Werkgroep Wonen. Er zijn 8 actieve vrouwen. Het aandachtspunt is Wonen voor Ouderen. Hiervoor wordt het nieuws gevolgd en worden artikelen en tijdschriften gelezen en bediscussieerd. Regelmatig worden raadsvergaderingen op de woensdagochtend bijgewoond over het woonbeleid.

Enkele vrouwen waren indertijd intensief betrokken bij het opzetten van Akropolis en wonen daar nu. Misschien gaat de werkgroep een middag organiseren over seniorenwoningen. Ze willen in de rondzendbrief graag een oproep voor nieuwe leden.

- Economische Zelfstandigheid hield zich vooral bezig met partneralimentatie. Twee jaar geleden is de wet gewijzigd van 12 naar 5 jaar. Het is afwachten hoe deze wijziging doorspeelt in het leven van gescheiden vrouwen.

Ze hebben kort geleden weer wat nieuws bedacht voor het vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen, namelijk het woonbudget. Niemand was hiervan op de hoogte en er is geen wetswijziging voor nodig. Opzij heeft deze wijziging opgepakt om in hun februarinummeer een artikel te plaatsen met een advocaat en Marjan Nieuwenhuis.

- Feminismegroep houdt zich met heel verschillende onderwerpen bezig.

Vaak over grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Hierover ook een brief aan Mariëtte Hamer en naar de NVR gestuurd. Ook de Europese ontwikkelingen worden gevolgd.

Ook is mantelzorg een aandachtspunt. In het Zorgakkoord van de regering wordt als beleidsvoornemen naar voren gebracht dat er te weinig zorgmedewerkers zijn en dat dit tekort in de toekomst verder zal toenemen. Als oplossing hiervoor wordt gedacht dat 65+ers, vooral oudere vrouwen, voor nog ouderen zorgen. Er is geen geld om mantelzorg te betalen.

Alleenstaanden en migranten hebben een minder sociaal netwerk waardoor er voor deze groepen minder of geen mantelzorgers zijn. Vanuit de EU wordt er ook aan oplossingen gewerkt, wat vanuit de feminismegroep gevolgd wordt. Als extra probleem wordt nog genoemd dat ouderen het moeilijk vinden om hulp te vragen. Naast deze punten lezen we ook vaak artikelen en boeken. Alle onderwerpen worden voorbereid door enkele leden van de groep.

- Welzijn en Zorg vinden we allemaal een belangrijk onderwerp, maar er is op dit moment geen trekker.

Boekje over Wouw en themamiddag

Een al langer bestaand idee is om een brochure/boekje over de Wouw samen te stellen met hoogtepunten uit het Wouw-verleden en verhalen over en interviews met Wouw-vrouwen. Hiervoor wordt in eerste instantie een PowerPoint Presentatie met aandachtspunten opgesteld door Marjan, dat in de ALV besproken wordt en met het plan om daarover ook een themamiddag te organiseren. Een opzet daarvoor wordt in de ALV voorgelegd.

**Structuur
overleggroep,**
Bloem van
Madelien

**Overleggroep,
relatie tussen de werkgroepen
en het bestuur**



Bijlage 2. **Verslag overleggroep 18 juli 2023**

De uitnodiging voor deze vergadering is gestuurd naar alle leden van de Wouw om de extra ALV op 1 september voor te bereiden. Deze overleggroep is niet de reguliere half jaarlijkse overleggroep. Alle groepen en enkele belangstellenden zijn aanwezig.

Verslag overleggroep 18 juli 2023

Aanwezig: Elisabeth Arenthorst, Diana van Putten, Eeva Kriek, Annet Haak, Dineke Kleinsmit, Ita Muller, Fenna Bolderhey, Madelien Krips (voorzitter), Marjan Nieuwenhuis (verslag)
Locatie: bij Annet

1. **Voorstelrondje.** Elisabeth Arenthorst en Diana van Putten van de werkgroep Wonen; Eeva van Welzijn en Wonen slapend; Annet en Madelien van de Feminismegroep; Dineke ex bestuurslid; Fenna en Ita belangstellend; Marjan van Economische zelfstandigheid.

3 en 4. Vooraf: het was een rommelige vergadering, waarin we aan het belangrijkste agendapunt, namelijk de voorbereiding extra ALV en verkiezing voorzitter en penningmeester onvoldoende zijn toegekomen.

3. Er hebben zich geen gegadigden als **bestuurslid** opgegeven.

-- Als penningmeester zal worden gepolst of Loes Buys van de Oude Stadt belangstelling heeft, (ze was vele jaren penningmeester bij de Oude Stadt). Is lid van Wouw geworden. Marjan vraagt haar.

-- Misschien voor wisselende voorzitters kiezen om vergaderingen voor te zitten?

Aan de taakomschrijving nog 'soepelheid' toevoegen.

-- Voor de secretaris is het handig om tussen door even met iemand te overleggen over het een en ander. Dit was tot dusverre Madelien, en dat werkte heel goed.

Opmerking 1: er is geen taakomschrijving voor het secretariaat gemaakt.

Is het handig om twee secretarissen te hebben?

Opmerking 2: is het beter om het bestuur met 2 vrouwen uit te breiden?

6. Reguliere uitwisseling van informatie uit de groepen.

We beginnen met hoe de structuur werkt.

Is o.a. door corona niet goed van de grond gekomen.

Begin februari 2023 was de eerste overleggroep, was een goede bijeenkomst.

Vraag: worden de verslagen van de overleggroep ook naar de andere leden gestuurd?

Vraag: is het niet handig als het bestuur ook een groep wordt net zo als de werkgroepen?

We praten lang over de **werkgroep Welzijn en Zorg**, waarom deze niet van de grond komt, terwijl op de laatste ALV nogmaals is benadrukt dat dit een belangrijke groep is.

Aangegeven wordt dat deze werkgroep heel vertrouwelijk is. Er is een binnen cirkel, voor de uitwisseling van persoonlijke dingen én een buiten cirkel, die zich meer richt op

krantenknipsels, corona, organisaties en acties. Tot nu toe werd er vooral gedacht om de binnen cirkel op te zetten, maar dat is nog niet gelukt.

Aandacht besteden aan de verbinding tussen Wonen en Welzijn en Zorg.

Vraag over de **aanwezigheid van mannen** op een themamiddag door de werkgroep Wonen.

Kan de werkgroep die het thema voorbereid dit zelf bepalen?

Is de aanwezigheid van mannen in overeenstemming met de statuten?

(eerste doelstelling Wouw: belangenbehartiging van 50 plus vrouwen én sommige vrouwen voelen zich belemmerd om zich in aanwezigheid van mannen uit te spreken).

Nee dus, een werkgroep niet dit zelf bepalen omdat dit niet in overeenstemming is met de statuten. Alleen als de ALV dit goedkeurt en de statuten gewijzigd worden, kan het.

Vraag naar de **ledenlijst**. Vroeger werd er elke paar jaar een ledenlijst opgesteld. Dit kan niet meer vanwege de privacy wetgeving. Alleen als een lid toestemming geeft kan iemand op zo'n lijst geplaatst worden. Hierover zijn twee mails rondgestuurd, slechts de helft heeft gereageerd en twee vrouwen hebben expliciet met redenen geweigerd.

7. Toekomst Wouw. **Boekje uitgeven**. Kan uit twee delen bestaan:

- om een stukje Wouw-verleden vast te leggen
- om een boodschap aan jongeren mee te geven, o.a. aan de nieuwe generatie ouderen.

Op ALV vragen wie er zin heeft om hierover mee te denken.

Voorstel is om hier twee jaar over te doen.

Rondje:

- Wouw heeft nog altijd een goede naam.
- Moeten we meer de barricades op? Geen tunnelvisie ontwikkelen.
- De Wouw wordt zo klein, wat kunnen we nog?

Bijlage 3. Verslag Algemene Leden Vergadering WOUW, 9 november 2023
Huis van de Wijk Rivierenbuurt, Rijnstraat 115

Aanwezig:

Ita Muller, Vera Bloot, Marion Torringa, Diana van Putten, Maria Verheggen, Fenna Bolderheij, Bernardine Ensink, Annet Haak, Dini Eekhuis, Nona Hiemstra, Saar Boerlage, Eba Nanuru, Elisabeth Arentshorst, Eeva Kriek, Madelien Krips (voorzitter), Marjan Nieuwenhuis (kort verslag)

Afgezegd:

Dineke Kleinsmit, Marianne Ketel, Brit De Jong, Dorien de Tombe, Frederike van Leeuwen

1.. Iedereen was op tijd aanwezig.

4.. We zijn begonnen met het belangrijkste agendapunt, namelijk het verkiezen van nieuwe bestuursleden en de samenstelling van het bestuur.

Er zijn 3 voorstellen binnengekomen, namelijk

- a. het bestuur bestaat uit 5 leden, aangevuld met enkele adviseurs Elisabeth en Ita, zie *bijlage 3
- b. het bestuur bestaat uit 2 leden, aangevuld met 1 adviseur, *bijlage 2
- c. Nieuw is het voorstel dat het bestuur voorlopig uit 5 leden bestaat en dat het een tijdelijk bestuur is. Dit vanwege de onderlinge conflicten die er geweest zijn en om na te gaan of dit bestuur in de praktijk werkt.

De vrouwen die bestuurslid willen worden stellen zich voor:

Dini, zie bijlage A; Fenna zie bijlage B; Bernardine had al een stuk ingeleverd, zie *bijlage 4

Veel heen en weer gepraat over wat er zich achter de schermen had afgespeeld.

Ita wordt gevraagd hoe zij erin staat en zij ziet het meeste in optie c.

Daarna wordt er schriftelijk gestemd

Voorstel a krijgt 5 stemmen en voorstel c 10 stemmen.

Iedereen accepteert de uitslag en afgesproken wordt om op de volgende ALV van 25 april het voorlopige bestuur te evalueren.

Pauze.

5. Begroting voor 2024.

Belangrijk: jaarlijks is er een tekort van ongeveer 1500 euro.

Er staat per 1 januari 2024 nog ongeveer 8500 euro op de rekening (door het innen van achterstallige contributie en enkele grote giften).

Dit betekent, als we zuinig aan doen, we nog enkele jaren door kunnen gaan.

In de kascommissie zitten Nona en Maria.

Vraag 1: Zullen we de contributie iets verhogen, bv met 5 euro?

Vraag 2: Als er 5 bestuursleden zijn, kost dat 600 euro per jaar. Voorstel is om geen bestuur vergoeding meer uit te keren.

Beide vragen zullen in het nieuwe bestuur voor de volgende ALV voorbereid worden.

3. Verslag en notulen van de vorige ALV van 24 april, nauwelijks opmerkingen over.

6. Bespreking van de jaarplannen, per werkgroep.

Wonen is van plan om een themamiddag te organiseren.

Suggestie – uitwerken van gespikkeld wonen, staat een stukje op de website.

Contacten met wooncorporaties leggen.

In elke wijk een flatgebouw, bij winkels en OV, gemeenschappelijke ruimte, etc

Welzijn en zorg is weer net begonnen, drie nieuwe leden hebben zich aangemeld.

De Feminismegroep gaat nog een jaarprogramma maken met data en thema's.

Economische Zelfstandigheid: Bureau Clara Wichmann komt eind van het jaar met een Plan van Aanpak over partneralimentatie en rechten van samenwonenden die uit elkaar gaan.

Losse ideeën - activiteiten

- Levensverhalen, een start maken. Wordt er meteen iemand van buitenaf voor uitgenodigd of beginnen we eerst zelf. Wie organiseert de eerste bijeenkomst? Idee van Madelien
- Boekje over de geschiedenis van de Wouw, heeft het invloed gehad op het denken over oudere vrouwen, wat is er bereikt voor 50+ vrouwen. Veel staat al op de website. Marjan organiseert de eerste bijeenkomst.
- Een themamiddag met Anja Meulenbelt zit nog in de planning. Wie gaat het voorbereiden? Waarom nodigen we juist haar uit? Is Anja bereid om voor de ons gebruikelijke vergoeding een lezing te houden? Elisabeth vraagt het na.

Overleggroep.

Opmerking door een van de leden: bij de overleggroep zaten drie bestuursleden met dubbele petten. Proberen dit in het vervolg te vermijden. De werkgroepen kunnen beter naar hun afgevaardigden kijken. De bloem van Madelien vindt veel instemming.

Het bestuur bereidt de overleggroep voor.

*Bijlage 2, 3 en 4 zijn met de uitnodiging voor de ALV meegestuurd.

Bijlage 4. **Toelichting op de bestuurssamenstelling.**

Op 9-4-2024 om 12:18 schreef Fenna Bolderheij:

Ha Marjan,

Onderstaande tekst kan wat ons betreft in de uitnodiging voor de ALV.

Beste groet, Fenna

Bestuur formeren is helaas mislukt

Bij stemming heeft de A.L.V. van WOUW in november besloten dat het bestuur dat gekozen werd in april moest evalueren of ze samen verder zouden gaan.

Helaas was dat een besluit dat binnen het bestuur verschillend werd uitgelegd. Dat gaf interpretatieproblemen. Dini, Diana en Fenna werden niet bij de KVK ingeschreven als bestuursleden, wij kregen geen inzicht in de ledenlijst en er waren voortdurend grote verschillen van inzicht.

In het begin waren we vol goede moed, maar naarmate we de maanden vorderden en we ons niet bezig konden houden met het besturen van WOUW, maar voortdurend meningsverschillen moesten oplossen, werden we moedeloos.

Na het 10 Kansen-stuk van Fenna waren we enthousiast; rond de jaarwisseling nog vol goede moed, maar bij de evaluatie eind maart, die zich vooral toespitste op (gebrek aan) samenwerking en (gebrek aan) vertrouwen, moesten we erkennen dat er geen goede samenwerking in het bestuur is ontstaan.

Onze ideeën daarover lopen dusdanig uiteen, dat we hebben besloten niet samen verder te gaan. Dit bestuur komt de WOUW niet ten goede en dat was wel het doel dat ons voor ogen stond.

Het zij zo. Wij hebben alle drie besloten te stoppen.

Diana, Fenna en Dini

=====

Op 9-4-2024 om 17:24 schreef Bernardine #Ensink:

Ha Marjan,

Even een reactie op het stuk van Fenna.

Allereerst had ik het prettig gevonden als er een gezamenlijk stuk van het hele bestuur naar de ALV gestuurd zou worden en niet een stuk dat ondertekend is door 3 personen.

We staan open voor een gezamenlijk stuk. Maar omdat Fenna e.a. geen stuk heeft ingeleverd zoals eigenlijk was afgesproken, zien we ons nu genooddaakt om ook met een eigen visie te komen. Zie de tekst hieronder.

hg Bernardine

=====

Bestuur formeren is helaas mislukt

Bij meerderheid van stemmen heeft de A.L.V in november besloten dat het bestuur van de Wouw tot april 2024 voorlopig van karakter zou zijn en dat in april zou worden geëvalueerd of dit bestuur goed zou kunnen functioneren. Dit ingebouwde half jaar was onzerzijds bedoeld om vertrouwens kwesties uit het verleden op te lossen. Ook was voorhand duidelijk dat er verschillende visies bestonden over het 10-puntenplan van Fenna, konden we hier gezamenlijk uit komen? We (ondergetekenden) waren dan ook erg verbaasd over de enorm emotionele (kwade) reactie van enkele bestuursleden op het bovengenoemde besluit van het ALV. Men wenste onmiddellijk als bestuur te worden erkend (zie mail boven).

In plaats van overleg om vertrouwen te bewerkstelligen werd er gekozen voor de methode van de directe confrontatie. Er werden onrijpe initiatieven genomen buiten de bestuursvergadering om (zoals het hebben van een high tea zonder een begroting), die de secretaris en de penningmeester dan maar op commando moesten uitvoeren. etc. Er werd zonder overleg ingezet op het spenderen van de financiën. Dit terwijl het 10-punten plan van Fenna nooit op een bestuursvergadering is besproken.

In plaats van een vermindering van het wantrouwen groeide door de confrontaties het wantrouwen juist. Bij de evaluatie is gezamenlijk besloten dat dit bestuur niet levensvatbaar is. Dit betreuren wij.

Met vriendelijke groet

Bernardine Ensink

Marjan Nieuwenhuis